Nuestra estrategia,
el **Desarrollo Competitivo.**

DEPARTAMENTO SOSTENIBILIDAD

Planes de Igualdad

Intedya®
International Dynamic Advisors

www.intedya.com

El presente documento pertenece y forma parte de la propiedad intelectual de INTEDYA, no se autoriza ningún tipo de uso, reproducción total o parcial de la misma sin la autorización específica de INTEDYA.

Intedya
International Dynamic Advisors

Planes de Igualdad

DESARROLLO COMPETITIVO

Con presencia directa en **16 países de 3 continentes,** disponemos de la capacidad para dar servicio en cualquier país de la **Unión Europea, América y África**, formando una de las mayores redes internacionales en nuestra especialidad.

Planes de Igualdad

La sociedad está en **continuo movimiento**

A pesar de que todavía hoy las desigualdades entre hombres y mujeres existen, la sociedad está cambiando la forma en que las ve.

Se busca que toda la sociedad tenga los mismos derechos y los mismo deberes, independientemente de si se es hombre o mujer.

Prueba de ello es que ya se legisla para facilitar la igualdad de género a nivel local, nacional, internacional y mundial.

Planes de Igualdad - Algunas leyes y planes que ya están en vigor

Legislación

- Ley 28983, Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, publicada el 16 de marzo de 2007. **Perú**
- Artículo 43 de la Constitución Política de **Colombia**
- Ley Nº 18.104 Igualdad de Derechos y Oportunidades entre Hombres y Mujeres en la República, **Uruguay**
- Artículos 46-47-48-60-88-89 de la Constitución Nacional del año 1992, de **Paraguay**
- Ley de Identidad de Género en A**rgentina**
- Ley Nº 348 de 9 de marzo de 2013 Ley integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia en **Bolivia**

Planes

- Plan de igualdad entre hombres y mujeres 2011-2020 de **Chile**
- Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 en **México**
- Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014 – 2016 en **España**

Planes de Igualdad - Noticias

11 Agosto 2016. Diario el País. El 52% de las británicas han sufrido **acoso laboral**, según un informe elaborado por la TUC en colaboración con el foro "Everydat Sexim Proyect". De ellas, el 79% no denunció por miedo a perder su trabajo, no ser tomadas en serio o que su carrera quede truncada.

España, 8 de marzo de 2016. Informe Eurostat. Durante 2014, en España Las trabajadoras ganaron de media, por hora trabajada un **18,8% MENOS** que los trabajadores

22 de Agosto de 2016. El Excelsior. Según un estudio del Colegio Jurista, **1.4 millones de mujeres** mexicanas padecen acoso sexual en el trabajo, esto es, el 10 por ciento de la Población.

28 de Noviembre de 2014. **Sala de Prensa. Gobierno de Chile**. Casi **10 mil denuncias** por acoso laboral ha recibido la Dirección del Trabajo, en últimos 4 años

Desigualdad de Género – Consecuencias

Cuáles son las consecuencias

- Multas e indemnizaciones
- Mal ambiente laboral
- Malas relaciones con clientes y proveedores
- Mala imagen de la organización
- Diminución del desarrollo de la empresa
- Penas de prisión
- Disminución de la producción
- Fuga de cerebros a empresas de la competencia

Plan de Igualdad - ¿Qué es?

SEXO

Conjunto de características físicas, biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos, que los definen como hombre o mujer. El sexo viene determinado por la naturaleza, es una construcción natural, con la que se nace.

*"Se busca la **IGUALDAD DE GÉNERO**, es decir, tener los mismos derechos y los mismo deberes en todos los ámbitos."*

GÉNERO

Conjunto de características sociales, culturales, políticas, psicológicas, jurídicas y económicas que la sociedad asigna a las personas de forma diferenciada como propias de hombres y mujeres. Los géneros son construcciones socioculturales que varían a través de la historia y se refieren a los rasgos psicológicos y culturales que la sociedad atribuye a lo que considera "masculino" o "femenino" mediante la educación, el uso del lenguaje, la familia, las instituciones o la religión.

Plan de Igualdad - ¿Qué es?

DEFINICIÓN

"Conjunto de medidas que se establecen en la empresa para garantizar que las trabajadoras y los trabajadores participan por igual en la práctica de la empresa, en la formación, promoción, equiparación de mujeres y hombres en la plantilla de la empresa y en los puestos donde exista escasa representación de éstas, afectando a la totalidad de la plantilla y a la dirección."

Plan de Igualdad - ¿Qué es?

Pretende:

- Garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres, en todos los niveles de la empresa.

Permite:

- Optimizar los recursos humanos
- Eliminar cualquier discriminación que pueda existir entre trabajadoras y trabajadores.

Es **personal** e **intransferible** de cada empresa, no puede haber dos iguales ya que no hay dos empresas con las mismas necesidades

Plan de Igualdad - ¿Porqué es importante?

- Nos implicamos en el bienestar de nuestros trabajadores estableciendo medidas que favorecen la conciliación sus vidas personales y laborales…
- Demostramos que no solo nos limitamos a respetar la igualdad, si no que vamos más allá
- Cumplimos la legislación vigente
- Buscamos la forma de hacer que esta sea efectiva en nuestra organización
- Investigamos las causas por los cuales en un sector sólo trabajan hombres e implementamos acciones para incorporar mujeres

Planes de Igualdad – Objetivos

- **Eliminar** los **desequilibrios** en el **acceso y participación** de mujeres y hombres en la organización.
- Asegurar que los procesos de gestión de recursos humanos (selección, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones) respetan el **principio de igualdad de trato y oportunidades.**
- Favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la **conciliación laboral, personal y familiar.**
- Prevenir el **acoso sexual** y del **acoso por razón de sexo.**

Planes de Igualdad - Sectores de Aplicación

Los Planes de Igualdad tienen vocación universal y se aplica a cualquier organización:, sea pública o privada y de cualquier tamaño:

Alimentación, madera, papel, edición y artes gráficas, publicidad, química, productos plásticos, extractivas y fabricación de hormigón, cemento y productos similares, productos metálicos, maquinaria y automoción, electricidad y electrónica, naval, construcción y actividades relacionada,…

… TODOS

Planes de Igualdad – Beneficios para la propia organización

- **Retención del talento** y **optimización** de los recursos humanos de la compañía.
- Mejora del **clima laboral**.
- Aumento de la **productividad** de los trabajadores.
- Mejora de la **imagen externa** de la empresa: proyección de una imagen de la empresa comprometida y valorada socialmente, que facilita el acceso de las mismas a nuevos negocios o mercados, algo que se traducirá también en satisfacción y fidelización de los clientes.
- Contratación con la **Administración Pública**: acceso a concursos en los que se requiera tener implantado un plan de igualdad.

- Reputación
- Transparencia
- Grupos de interés
- Credibilidad
- Confianza
- Motivación

Planes de Igualdad – Áreas de Aplicación

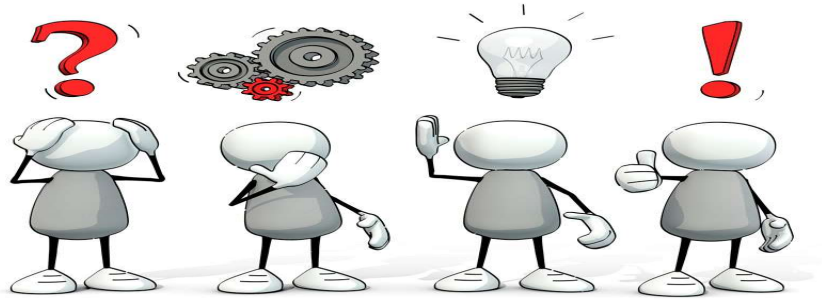
- El acceso igualitario al empleo
- Clasificación profesional
- Formación y Promoción
- Condiciones salariales
- Tiempo de trabajo y conciliación laboral
- Acoso sexual y por razón de sexo
- Lenguaje no sexista
- Etc.

Planes de Igualdad – Estructura

ESTRUCTURA DEL PLAN DE IGUALDAD

1. Compromiso de la empresa
2. Creación del comité permanente de igualdad
3. Diagnóstico de situación
4. Análisis de resultados
5. Propuestas y Negociación
6. Elaboración y ejecución del Plan de Igualdad
7. Seguimiento y evaluación

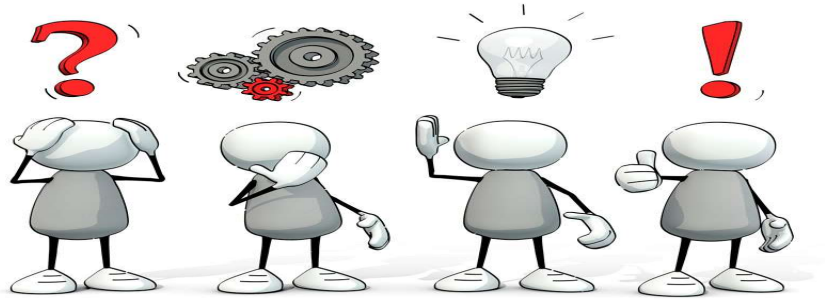
Planes de Igualdad – Ejemplos de Iniciativas voluntarias y herramientas para los Planes



- Declaración de Principios con las directrices que deben seguirse para evitar la discriminación en los procesos de selección
- Elaborar anuncios y demandas de empleo con lenguaje no sexista
- Analizar el nivel de vulnerabilidad de la contratación a tiempo parcial y facilitar su conversión en tiempo completo
- Establecer criterios claros, objetivos, no discriminatorios y abiertos en los procesos de promoción.

*Las acciones indicadas son sólo ejemplos, estás deberán ser adaptadas a la realidad y necesidades de cada organización

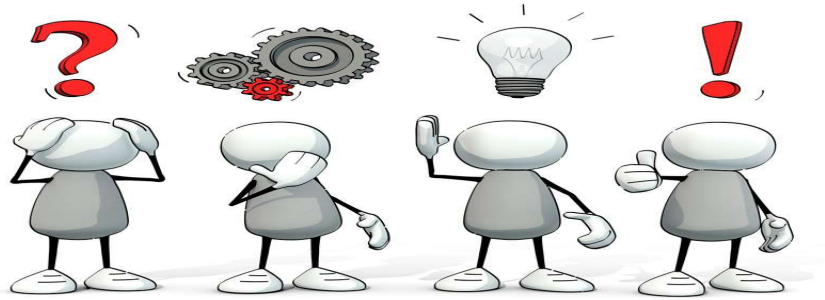
Planes de Igualdad – Ejemplos de Iniciativas voluntarias y herramientas para los Planes



- Ofertar cursos dirigidos a mujeres que las habilite para ocupar puestos de responsabilidad
- Informar y anunciar públicamente la oferta formativa de la empresa asegurándose que las convocatorias son conocidas por toda la plantilla
- Ampliar en lo posible el permiso de maternidad/paternidad
- Ampliar en lo posible el permiso por nacimiento
- Garantizar permiso retribuido para realizar gestiones de adopciones internacionales
- Impulsar la jornada continua frente a la jornada partida

*Las acciones indicadas son sólo ejemplos, estás deberán ser adaptadas a la realidad y necesidades de cada organización

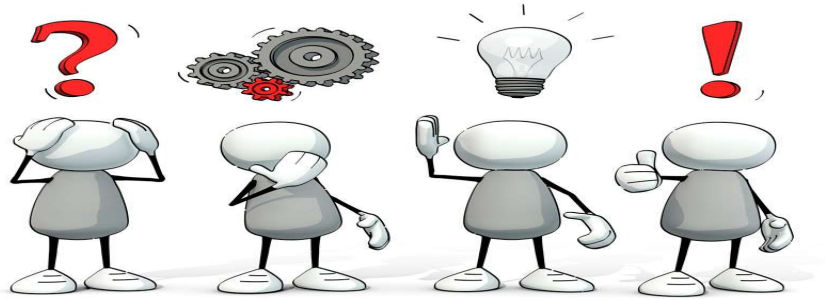
Planes de Igualdad – Ejemplos de Iniciativas voluntarias y herramientas para los Planes



- Corregir la discriminación retributiva mediante una negociación colectiva estableciendo los plazos para lograr la equiparación de salarios entre hombres y mujeres
- Elaboración y difusión de un protocolo de acoso sexual y/o moral en la empresa
- Considerar como accidente laboral el tiempo que permanezca en tratamiento psicológico la persona que haya sido víctima de acoso sexual
- Adaptar el vestuario profesional a las características físicas de la mujer en estado de gestación
- Difusión del plan de igualdad a toda la plantilla

*Las acciones indicadas son sólo ejemplos, estás deberán ser adaptadas a la realidad y necesidades de cada organización

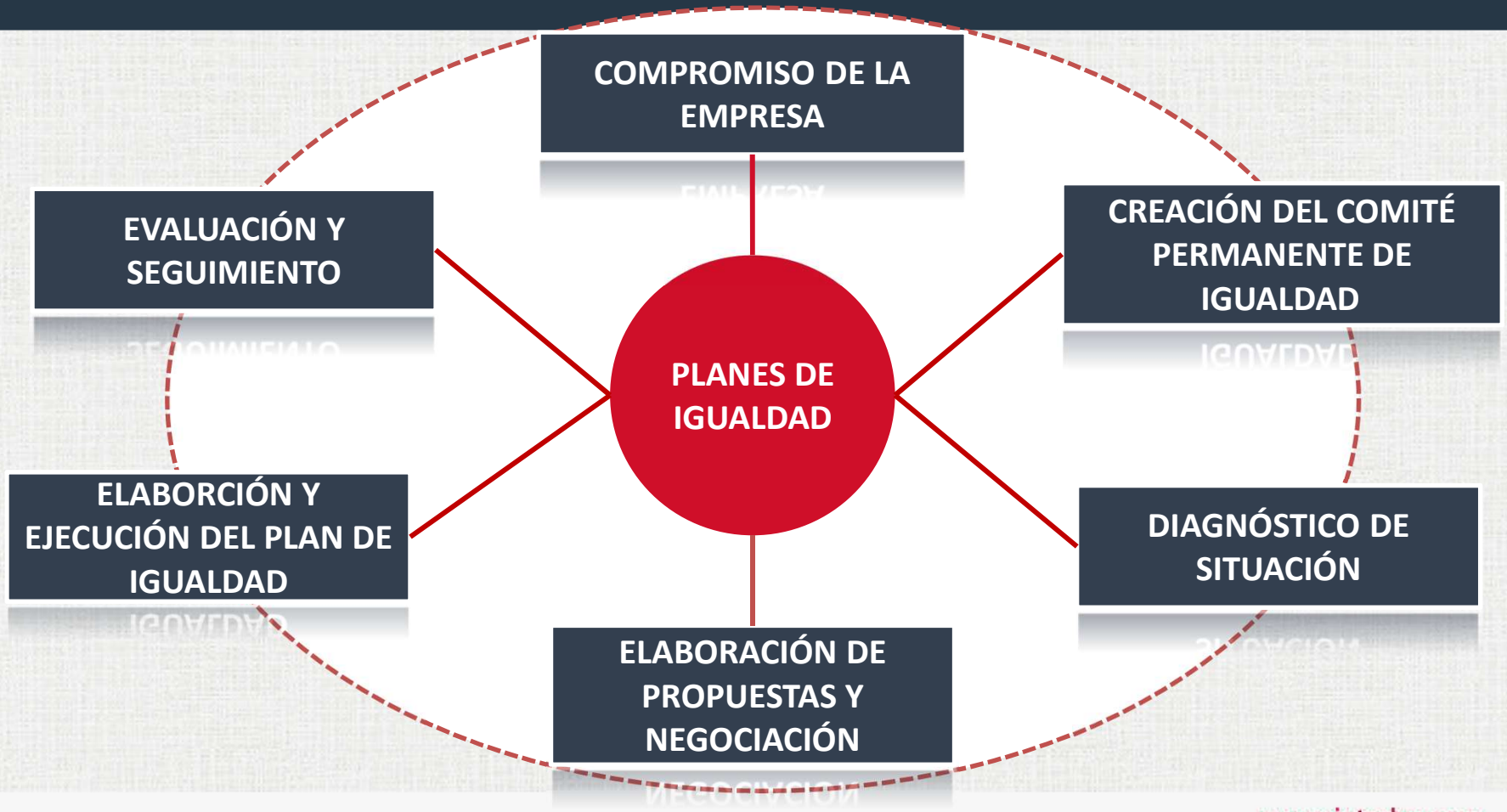
Planes de Igualdad – Ejemplos de Iniciativas voluntarias y herramientas para los Planes



- Establecer turnos de trabajo adaptados a los horarios de las escuelas infantiles
- Establecer una bolsa de horas retribuibles para acogerse a permisos o licencias que no son reconocidas legalmente
- Permitir la adaptación de la jornada para asistir a cursos de formación.
- Establecer turnos de trabajo adaptados a horarios escolares.
- Fomentar campañas informativas para que los hombres conozcan las medidas y derechos de conciliación familiar y puedan hacer uso de ellas

*Las acciones indicadas son sólo ejemplos, estás deberán ser adaptadas a la realidad y necesidades de cada organización

Planes de Igualdad – Recuerda



Intedya
International Dynamic Advisors

Planes de Igualdad

“De la igualdad de habilidades surge la igualdad de esperanzas en el logro de nuestros fines”

(Thomas Hobbes)

www.intedya.com

Intedya®

International Dynamic Advisors

Nuestra estrategia,
el **Desarrollo Competitivo.**

www.intedya.com