



Modalidad Preventiva

SOPORTE TÉCNICO Y LEGAL A LA MODALIDAD
PREVENTIVA DE LA ORGANIZACIÓN



Desarrollo de
BIENESTAR COMPETITIVO.

INTEDYA, la mayor firma internacional especializada en la consultoría, auditoría y formación en materia de gestión de riesgos y cumplimiento normativo bajo estándares internacionalmente reconocidos en materia de Calidad, Sostenibilidad, Gestión de Riesgos y Cumplimiento y Salud e Inocuidad Alimentaria, en organizaciones públicas y privadas de cualquier tipo de actividad y dimensión.

Apostando por el **DESARROLLO COMPETITIVO.**



Presencia **DIRECTA** en **17 PAISES**

- España
- Portugal
- México
- Brasil
- Colombia
- Ecuador
- Perú
- Argentina
- Rep. Dominicana
- Chile
- Honduras
- Guatemala
- Costa Rica
- Panamá
- Paraguay
- Uruguay
- Bolivia

+ 80 OFICINAS INTEDYA

EQUIPO INTERNACIONAL DE +500 PERSONAS

MÁS DE 20000 EMPRESAS CLIENTE

17867

PROYECTOS DE CONSULTORÍA EJECUTADOS

38390

ALUMNOS FORMADOS EN CAMPUS E-LEARNING

347

CURSOS E-LEARNING DISPONIBLES

37

TITULACIONES COMO AUDITOR

25

TITULACIONES UNIVERSITARIAS

132

MÁSTERCLASS ANUALES

ALIANZAS, MEMBRESÍAS Y LIDERAZGO



Asistencia Profesional MODALIDAD PREVENTIVA

Proporcionamos servicios altamente especializados para la gestión eficiente de la prevención de los riesgos laborales y la **implementación y mantenimiento** del sistema de prevención u **organización preventiva** de la empresa.

Prestamos asesoramiento profesional especializado para la implementación y el mantenimiento de las medidas preventivas.

Digitalizamos y automatizamos el cumplimiento en seguridad y salud en el trabajo para que la empresa pueda concentrar los esfuerzos en la promoción de la cultura preventiva.

Llevamos a cabo **auditorías internas periódicas** para evaluar la eficacia de las medidas preventivas de la empresa.



La gestión preventiva en el ámbito empresarial es esencial para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores.

El compromiso con la seguridad y salud laboral es un aspecto fundamental para cualquier empresa. En este contexto, el empresario tiene la responsabilidad de implementar medidas preventivas, como establece la legislación aplicable de SST o de PRL.



Objetivos

El principal objetivo de la modalidad preventiva en una empresa es garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores, cumpliendo con las obligaciones establecidas por la legislación laboral.

La modalidad preventiva de una empresa tiene como objetivo principal integrar de manera efectiva la actividad preventiva en su estructura, asegurando el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.



Beneficios

Disponer de una Modalidad Preventiva eficaz que cuente con asesoramiento y soporte legal y técnico adecuado representa una inversión estratégica fundamental para cualquier organización:

- Mejora de la seguridad y salud laboral.
- Reducción de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Cumplimiento normativo efectivo.
- Ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Aumento de la productividad.
- Menores costes asociados a sanciones y reclamaciones.
- Fortalecimiento de la reputación empresarial.

Disponer de una Modalidad Preventiva que cuente con el asesoramiento profesional adecuado también aporta múltiples beneficios para los Clientes:

- **Seguridad:** Permite implementar medidas para garantizar la seguridad, lo que beneficia a los clientes al proporcionar productos o servicios más confiables.
- **Continuidad del Servicio:** Al prevenir incidentes o interrupciones en la operación debido a problemas de seguridad o salud ocupacional.
- **Reputación y Confianza:** Permite demostrar su compromiso con la seguridad y el bienestar, lo que contribuye a construir una reputación positiva.



Beneficios para Partes Interesadas

- **Tranquilidad para Familiares:** Al garantizar que sus seres queridos trabajen en un entorno seguro se reduce la preocupación de posibles incidentes o accidentes laborales.
- **Impacto Positivo en la Comunidad:** Contribuye al bienestar de la comunidad al reducir los riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores y minimizar impactos negativos en la sociedad.
- **Fomento de Prácticas Responsables:** Envía un mensaje positivo a la sociedad, destacando el compromiso de la empresa con prácticas laborales responsables y sostenibles.



¿A qué empresas le interesa?

Sectores de Interés: Cualquier empresa que busquen mejorar la seguridad y salud laboral en el Trabajo:

- Industria manufacturera
- Construcción
- Minería
- Sector de la Energía
- Agricultura
- ...

Principales Beneficios

- Cumplimiento normativo
- Reducción de accidentes laborales
- Reducción de los niveles de absentismo
- Mejora del ambiente laboral
- Aumento de la productividad y la eficiencia.

"Protege a tu Equipo, aumenta la productividad: ¡Prevenir es la clave!"

Estructura de Actividades de la Modalidad Preventiva

- Selección del modelo preventivo conforme a la normativa.
- Evaluación de riesgos y medidas preventivas.
- Participación de empleados (Comité de Seguridad y Salud Laboral o Delegados PRL)
- Formación en prevención de riesgos laborales.
- Gestión de emergencias.
- Implementación de medidas de primeros auxilios.
- Control de la exposición a agentes nocivos.
- Vigilancia de la salud de los trabajadores.
- Auditorías internas de seguridad y salud laboral.
- Gestión de documentación y registros preventivos.

Requisitos DIFERENCIALES

La normativa legal de aplicación a la Modalidad Preventiva contiene una serie de requisitos DIFERENCIALES:

- Desarrollo e implementación de políticas de prevención de riesgos laborales.
- Designación de responsables de la gestión preventiva.
- Formación y capacitación en prevención de riesgos laborales.
- Evaluación de riesgos y planificación de medidas preventivas.
- Establecimiento de procedimientos de actuación en caso de emergencias.
- Creación de un Comité de Seguridad y Salud Laboral.
- Vigilancia de la salud de los trabajadores.
- Investigación de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.



Aspectos CLAVE

Identificación y Evaluación de Riesgos Laborales:

Implica realizar un análisis exhaustivo de los riesgos presentes en el entorno laboral. Evaluar la probabilidad e impacto de los riesgos identificados y documentar y mantener actualizado las Evaluaciones de los Riesgos Laborales.

Formación y Sensibilización:

Incluye impartir programas de formación preventiva a empleados en aspectos como seguridad en el trabajo, manejo de equipos, y procedimientos de emergencia. Sensibilizar a los trabajadores sobre la importancia de la prevención y la adopción de comportamientos seguros y proporcionar información actualizada sobre nuevos riesgos y medidas preventivas.

- **Reducción de Accidentes y Lesiones:** Contribuye a identificar y mitigar riesgos laborales, disminuyendo la incidencia de accidentes.
- **Mejora del Clima Laboral:** Crea un entorno laboral más seguro y saludable, lo que puede aumentar la satisfacción y el bienestar.
- **Cumplimiento Normativo y Evitación de Sanciones:** Asegura que la empresa cumple con las normativas de seguridad y prevención de riesgos laborales, reduciendo así la probabilidad de sanciones legales y multas.



¿Qué debes esperar del Asesoramiento a la Modalidad Preventiva?

- Cumplimiento Normativo y Legal de PRL o SST.
- Gestión Efectiva de Riesgos Laborales de accidentes o enfermedades.
- Optimización de Recursos e Infraestructura para la PRL o SST
- Adaptación a Cambios Normativos en materia PRL o SST
- Mayor Eficiencia Operativa
- Reducción de Costes asociados a la “no prevención”
- Mejora de la Imagen Corporativa

MODALIDAD PREVENTIVA:

“Soporte técnico y legal al órgano especializado en PRL o SST de la organización.”



Desarrollo de
BIENESTAR COMPETITIVO.