

SGSST conforme con la Ley 29783 (Perú)

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783

Desarrollo de
BIENESTAR COMPETITIVO.

Intedya
Health Management

INTEDYA, la mayor firma internacional especializada en la **consultoría, auditoría y formación** en materia de gestión de riesgos y cumplimiento normativo bajo estándares internacionalmente reconocidos en materia de Calidad, Sostenibilidad, Gestión de Riesgos y Cumplimiento y Salud e Inocuidad Alimentaria, en organizaciones públicas y privadas de cualquier tipo de actividad y dimensión.

"Apostando por **el DESARROLLO COMPETITIVO.**"

Certificación DE PERSONAS



Presencia DIRECTA en 17 PAISES

España
Portugal
México
Brasil
Colombia
Ecuador
Perú
Argentina
Rep. Dominicana
Chile
Honduras
Guatemala
Costa Rica
Panamá
Paraguay
Uruguay
Bolivia

+ 80 OFICINAS INTEDYA

EQUIPO INTERNACIONAL DE +500 PERSONAS

MÁS DE 20000 EMPRESAS CLIENTE

17867	38390	347	37	25	132
PROYECTOS DE CONSULTORÍA EJECUTADOS	**ALUMNOS FORMADOS** EN CAMPUS E-LEARNING	**CURSOS E-LEARNING** DISPONIBLES	**TITULACIONES** COMO AUDITOR	**TITULACIONES UNI-VERSITARIAS**	**MÁSTERCLASS** ANUALES

ALIANZAS, MEMBRESÍAS Y LIDERAZGO

SGSST conforme con la Ley 29783

El cumplimiento de la Ley 29783 en Perú se convierte en un imperativo para las organizaciones que desean garantizar entornos laborales seguros y saludables para sus empleados.

La implementación de un SG-SST conforme a la Ley 29783 no solo asegura el cumplimiento legal, sino que también conlleva beneficios significativos para las organizaciones, como la integración global de la prevención de riesgos laborales, la reducción real de accidentes e incidentes y el fortalecimiento de la imagen empresarial.

Más competitividad, mejor precio del servicio y aumento de la satisfacción de los clientes, posicionando a la empresa como una entidad comprometida con la seguridad y salud laboral.



Herramienta esencial para las empresas que buscan garantizar la seguridad y salud laboral en concordancia con la normativa preventiva en Perú (Ley 29783 y su Reglamento DS 005-2012-TR).

Asegurar el cumplimiento normativo y obtener una demostración tangible del compromiso de la organización con la salud y seguridad laboral de sus trabajadores.

Objetivos

Tiene como objetivos principales proporcionar a las organizaciones peruanas el aseguramiento del cumplimiento riguroso de la Ley 29783 y promover la mejora continua de la seguridad y salud laboral en todos los niveles de la empresa.



Con un enfoque especializado en la realidad empresarial peruana, INTEDYA ofrece a las empresas un soporte profesional integral que les permite cumplir la Ley 29783, su Reglamento y normas sectoriales, identificar peligros y evaluar riesgos, y garantizar la satisfacción plena de los requisitos legales y normativos aplicables.

Beneficios

Asegurar el cumplimiento adecuado de la Ley 29783 en Perú representa una inversión estratégica fundamental para cualquier organización:

- Distintivo INTEDYA de cumplimiento normativo en SST.
- Mejora de la imagen de la organización ante clientes, proveedores y la comunidad.
- Integración global de la prevención de riesgos laborales en todos los niveles.
- Eliminación del riesgo de sanciones administrativas y responsabilidad penal por incumplimientos.
- Reducción real de accidentes, incidentes y de los costes asociados a la inactividad.
- Informe detallado del estado de cumplimiento legal de la Ley 29783 y normas conexas.
- Evidencia de la conformidad con los requisitos legales y normativos aplicables.
- Impulso a la mejora continua del Sistema de Gestión de SST.

Disponer de un proveedor que cumple rigurosamente con la Ley 29783 aporta múltiples beneficios para los Clientes:

- **Satisfacción:** Los clientes experimentan mayor satisfacción al contratar a una empresa que cumple rigurosamente con la legislación, garantizando la seguridad y salud en el trabajo.
- **Evitar Riesgos:** Eliminar riesgos de sanciones derivados de contratar con empresas que no cumplen con la normativa vigente en prevención de riesgos laborales.
- **Confianza y Credibilidad:** La certeza del cumplimiento normativo brinda confianza y credibilidad a los clientes, fortaleciendo las relaciones comerciales y generando un entorno de colaboración más seguro.

Beneficios para Partes Interesadas

- **Tranquilidad Familiar:** Los familiares de los empleados experimentan tranquilidad al saber que sus seres queridos trabajan en un entorno en el que se cumple con la legislación de prevención de riesgos laborales.
- **Contribución a la Sociedad:** El cumplimiento beneficia a la sociedad en general al reducir accidentes laborales y promover un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- **Transparencia y Responsabilidad Social:** La alineación con las normativas de seguridad laboral demuestra la responsabilidad social de la empresa, generando una percepción positiva entre las partes interesadas y la sociedad en general.

¿A qué empresas le interesa?

Sectores de Interés: Todo tipo de empresas y organizaciones con sede en Perú, del sector privado y público, que busquen cumplir con la Ley 29783.

- Construcción e infraestructura
- Minería e industria extractiva
- Industria manufacturera
- Sector energía e hidrocarburos
- Agricultura, pesca y servicios
- ...

Principales Beneficios

- Cumplimiento normativo (Ley 29783 y Reglamento)
- Reducción de accidentes laborales
- Reducción de sanciones SUNAFIL y responsabilidad penal
- Mejora del ambiente laboral
- Aumento de la productividad y la eficiencia.

"Cumple con la Ley 29783 y aumenta la seguridad de tu organización"

Estructura Ley 29783

- TÍTULO PRELIMINAR. Principios
- TÍTULO I. Disposiciones generales
- TÍTULO II. Política Nacional de SST
- TÍTULO III. Sistema de Gestión de la SST
- TÍTULO IV. Derechos y obligaciones (empleadores y trabajadores)
- TÍTULO V. Información de accidentes y enfermedades ocupacionales
- TÍTULO VI. Inspección de trabajo en SST
- Disposiciones complementarias y modificatorias

Requisitos DIFERENCIALES

La Ley 29783 de Perú contiene una serie de requisitos DIFERENCIALES:

- Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Reglamento Interno de SST y Política firmada por la Alta Dirección.
- Comité de SST (20 o más trabajadores) o Supervisor de SST (menos de 20).
- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles (IPERC).
- Mapa de Riesgos y Programa Anual de SST.
- Capacitaciones (mínimo 4 al año) y exámenes médicos ocupacionales.
- Investigación de accidentes, auditorías periódicas y revisión por la dirección.

Aspectos CLAVE

Implementación del SG-SST:

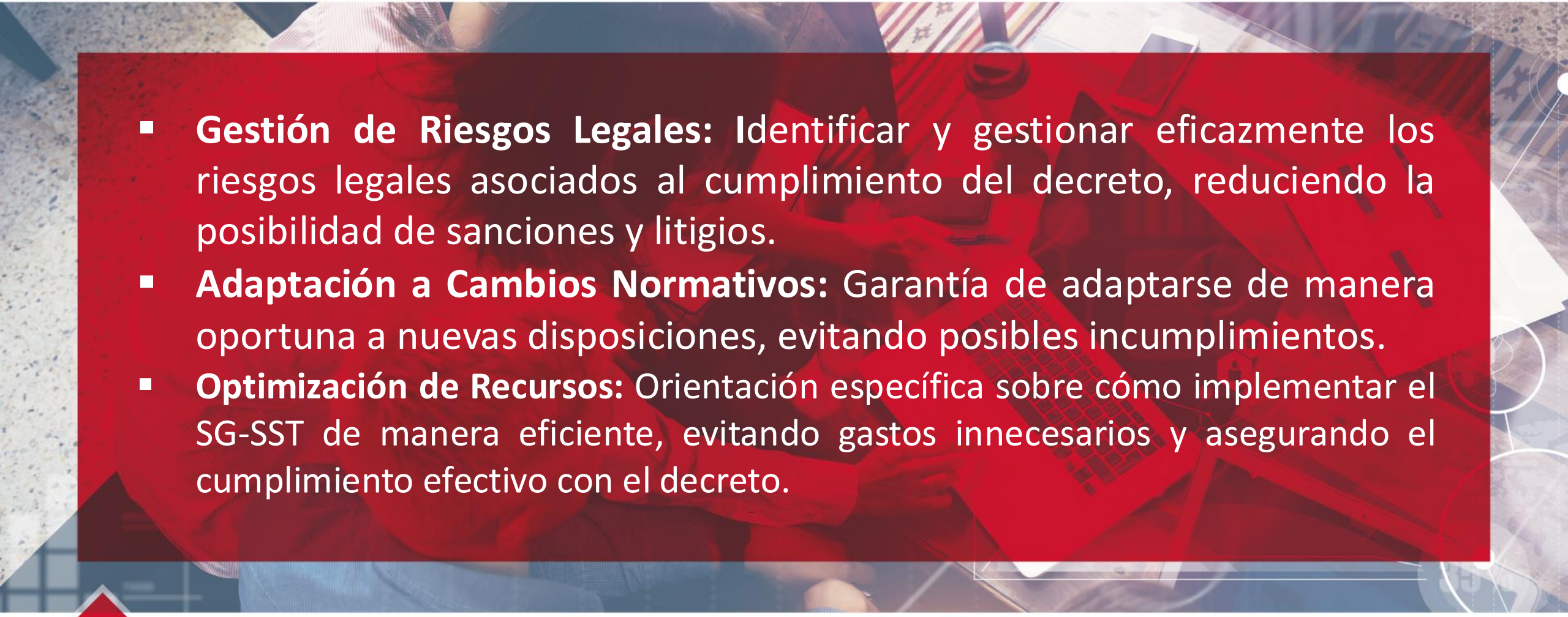
Establecer el Sistema de Gestión de SST conforme a la Ley 29783, asegurando su aplicación en todos los niveles de la empresa y la participación efectiva de los trabajadores.

Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPERC):

Realizar una evaluación exhaustiva de las condiciones y ambiente laboral en cada puesto de trabajo, identificando peligros, evaluando riesgos y estableciendo medidas de control eficaces.

Reglamento Interno, Comité de SST y Capacitación:

Implantar el Reglamento Interno de SST, constituir el Comité o Supervisor de SST, garantizar las capacitaciones obligatorias (mínimo 4 al año) y los exámenes médicos ocupacionales, asegurando la mejora continua del sistema.



- **Gestión de Riesgos Legales: I**dentificar y gestionar eficazmente los riesgos legales asociados al cumplimiento del decreto, reduciendo la posibilidad de sanciones y litigios.
- **Adaptación a Cambios Normativos:** Garantía de adaptarse de manera oportuna a nuevas disposiciones, evitando posibles incumplimientos.
- **Optimización de Recursos:** Orientación específica sobre cómo implementar el SG-SST de manera eficiente, evitando gastos innecesarios y asegurando el cumplimiento efectivo con el decreto.

¿Qué debes esperar de la Ley 29783 en Perú?

- Cumplimiento legal pleno de la Ley 29783 y su Reglamento.
- Mejora real de la seguridad y salud laboral.
- Reducción efectiva de riesgos y enfermedades ocupacionales.
- Mayor protección jurídica para los trabajadores.
- Menor riesgo de sanciones SUNAFIL y responsabilidad penal.
- Mejora de la imagen y reputación de la empresa.
- Aumento de la eficiencia y competitividad operativa.
- Mayor bienestar, compromiso y productividad de los empleados.


Intedya®
International Dynamic Advisors
www.intedya.com