

Intedya
International Dynamic Advisors

SA8000 - Prácticas laborales justas

SA8000 es el estándar internacional de referencia en materia de prácticas laborales justas y responsabilidad social corporativa, desarrollado por Social Accountability International (SAI), que establece los requisitos para garantizar condiciones de trabajo justas, seguras, éticas y respetuosas con los derechos humanos, tanto en la propia organización como a lo largo de toda la cadena de suministro.

Su objetivo es asegurar una producción ética de bienes y servicios mediante la implantación de un sistema de gestión que aborde, de forma estructurada y verificable, aspectos clave como:

- Prohibición del trabajo infantil y forzoso
- Salud y seguridad en el trabajo
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- No discriminación
- Prácticas disciplinarias dignas
- Horarios de trabajo justos
- Remuneración suficiente y equitativa
- Gestión responsable de proveedores

Descubre cómo podemos ayudarte a integrar SA 8000 y transformar tu empresa en un entorno más justo: Realiza la autoevaluación del estado de situación. Descarga la presentación y el manual en PDF de la Norma SA 8000:2026 y accede a nuestro video explicativo.

Solicitar **Información**

Autoevaluación **On Line**

Descargar **Presentación**

Ver video de **Presentación**



Intedya
International Dynamic Advisors

Principales **REQUISITOS**

La norma SA8000 establece un marco riguroso y verificable para garantizar la responsabilidad social en las organizaciones. Entre sus requisitos fundamentales destacan:

Cumplimiento legal riguroso: Cumplimiento estricto de toda la legislación aplicable, especialmente en materia laboral, de derechos humanos, seguridad y salud, y relaciones laborales.

Prohibición absoluta del trabajo infantil, forzoso u obligatorio: La organización no debe tolerar bajo ninguna circunstancia el trabajo infantil, el trabajo forzado, la trata de personas o cualquier forma de coerción laboral.

Entorno de trabajo seguro, saludable e inclusivo: Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables.

Evaluación y tratamiento sistemático de riesgos laborales y sociales: Identificar, evaluar y gestionar de forma continua los riesgos en materia de salud y seguridad y responsabilidad social corporativa (RSC).

Libertad sindical y negociación colectiva: Permitir y facilitar que los trabajadores se asocien libremente y participen en procesos de negociación colectiva sin represalias.

Lucha activa contra la discriminación: Eliminar cualquier forma de discriminación en todas las fases del ciclo laboral.

Trato digno, respetuoso y humano: Garantizar un trato justo, respetuoso y libre de acoso.

Remuneración justa y suficiente: Asegurar que los trabajadores perciban un salario digno.

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

La implantación efectiva de SA8000 se traduce en acciones concretas y verificables, entre las que destacan:

Política de Responsabilidad Social y Ética: Aprobación, comunicación y mantenimiento de una política formal.

Creación de un Equipo o designación de un Responsable de Desempeño Social (EDS/RDS): Constitución de un equipo o designación de un responsable, encargado de supervisar, mantener y mejorar el sistema SA8000.

Identificación de requisitos legales y evaluación de cumplimiento: Elaboración y mantenimiento de un registro actualizado de legislación aplicable a nivel local, nacional e internacional, y evaluación periódica de su cumplimiento efectivo.

Mecanismos de representación y libertad sindical: Establecimiento de canales para la representación de los trabajadores, facilitación de la afiliación sindical y respeto a los procesos de negociación colectiva.

Identificación y evaluación de riesgos de salud, seguridad y responsabilidad social: Realización de evaluaciones sistemáticas de riesgos laborales y sociales.

Procedimientos para la gestión de quejas y denuncias: Establecimiento de canales confidenciales, accesibles y sin represalias para que los trabajadores puedan presentar quejas, sugerencias o denuncias, y tratamiento documentado de las mismas.

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**
Ver video de **Presentación**



Intedya
International Dynamic Advisors

Planes de emergencia y simulacros periódicos: Desarrollo de planes de emergencia adecuados.

Programas contra la discriminación y el acoso

Código de Conducta y formación asociada

Solicitar **Información**

Autoevaluación **On Line**

Descargar **Presentación**

Ver video de **Presentación**



Intedya
International Dynamic Advisors

Ventajas para **LA ORGANIZACIÓN**

La implantación de **SA8000:2026** aporta beneficios tangibles y sostenibles a la organización:

Generación de indicadores estratégicos
SA8000 proporciona datos estructurados sobre desempeño social, clima laboral, gestión de riesgos y cadena de suministro, alimentando el cuadro de mando integral cuando la responsabilidad social forma parte de la estrategia corporativa.Impulso a la cultura organizacional responsable
Facilita la incorporación de una cultura ética y socialmente responsable en todos los niveles, promoviendo comportamientos alineados con los valores corporativos y contribuyendo a una mejora sostenida de la reputación interna y externa como organización responsable, innovadora y sostenible.

Atracción y retención del talento
Las organizaciones certificadas en SA8000 aumentan su capacidad para atraer, motivar y retener a profesionales cualificados, gracias a entornos de trabajo más seguros, justos, participativos y respetuosos con los derechos laborales.

Incremento de la productividad y el compromiso
El respeto a los derechos laborales y la participación activa de los trabajadores favorecen un mayor compromiso, reducen el absentismo y mejoran el rendimiento organizacional.

Reputación y confianza
SA8000 refuerza la imagen corporativa ante clientes, administraciones, inversores y sociedad, consolidando una reputación sólida basada en hechos verificables y auditorías independientes.

Ventajas para **LOS CLIENTES**

Los clientes, proveedores y el personal interno se benefician directamente de la implantación de SA8000:

Confianza de los clientes
Los clientes perciben una preocupación real y demostrable por parte de la organización respecto a los impactos sociales de sus operaciones, lo que fortalece la fidelización y la preferencia de marca.

Relación responsable con proveedores
Los proveedores trabajan en un marco más estable, transparente y justo, mejorando la calidad, la continuidad del servicio y la sostenibilidad de la cadena de suministro.

Mejora del entorno laboral interno
El personal trabaja de forma más eficaz y motivada al comprender la importancia de su contribución individual y al beneficiarse de un entorno laboral más seguro, digno, equitativo y participativo.

Ventajas para **EL MERCADO**

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**
Ver video de **Presentación**



SA8000 fortalece el posicionamiento competitivo y la legitimidad social de la empresa:

Mejor percepción por parte de inversores y financiadores
Incrementa la confianza de inversionistas, propietarios, donantes, patrocinadores y entidades financieras, al demostrar una gestión responsable de los riesgos sociales y laborales.

Mejora de relaciones institucionales y sectoriales
Favorece relaciones sólidas y transparentes con gobiernos, medios de comunicación, empresas del sector, organizaciones sociales, clientes y comunidades locales, fortaleciendo la licencia social para operar.

Diferenciación en mercados exigentes
Permite competir en mercados donde los criterios ESG, sociales y éticos son determinantes para la contratación, la inversión y el acceso a licitaciones.

Sectores **DE APLICACIÓN**

Los sistemas de gestión ética y socialmente responsable basados en SA8000 tienen vocación universal y pueden aplicarse a prácticamente cualquier organización, entre otros sectores:

- Alimentación y bebidas
- Madera, papel, edición y artes gráficas
- Publicidad y comunicación
- Química y productos plásticos
- Industrias extractivas
- Fabricación de hormigón, cemento y productos similares
- Productos metálicos, maquinaria y automoción
- Electricidad y electrónica
- Industria naval
- Construcción y actividades relacionadas

Exclusiones de certificación

Según el documento oficial “SA8000 Certification Exclusions”, la certificación no es viable en las siguientes actividades:

- Actividades que impliquen personal en el mar (maritime activities).
- Lugares de trabajo de pesca.
- Lugares fuera de las costas, como plataformas petrolíferas o de perforación.
- Asimismo, la certificación SA8000 no está permitida actualmente en Myanmar (Birmania).

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**
Ver video de **Presentación**