

ISO 53800 - Sistema para la Igualdad de Género y Diversidad

El **Sello Compromiso con la Igualdad de INTEDYA** es un servicio profesional de consultoría diseñado para que cualquier organización, de forma **ágil, sencilla y práctica**, implemente un **sistema de igualdad de género y diversidad** eficaz y real, alineado con las **directrices internacionales de la Norma ISO 53800:2024**.

Con un enfoque totalmente práctico, este servicio permite a la organización:

- Diagnosticar su situación actual en materia de igualdad y diversidad.
- Diseñar un plan de acción adaptado a su realidad.
- Implementar herramientas digitales exclusivas: Formularios Infinity a medida, Canal de Denuncias para prevenir situaciones de acoso en la organización, Cuestionarios para diferentes Partes Interesadas a media en materia de Igualdad, Encuestas al personal sobre la percepción de la Igualdad en la organización,...
- Formar y sensibilizar a su personal sobre igualdad, diversidad e inclusión.

Al finalizar el proceso, la empresa obtiene el **Sello Compromiso con la Igualdad de INTEDYA**, un distintivo que refuerza su **reputación corporativa** y la posiciona como una organización socialmente responsable, alineada con los **ODS de Naciones Unidas** y las mejores prácticas internacionales en gestión de personas.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Principales **REQUISITOS**

- **Formularios Infinity específicos de igualdad** integrados en Sofidya.
- **Cuestionario para partes interesadas** en igualdad y diversidad.
- **Test de percepción para el personal** sobre igualdad en la organización.
- **Canal de denuncias** para prevenir y gestionar casos de acoso sexual o por razón de sexo.
- Recomendaciones personalizadas alineadas con **ISO 53800**.

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

- Elaboración de un **diagnóstico salarial desagregado por sexo**.
- Creación de un **plan de medidas para la conciliación** laboral y personal.
- Desarrollo de un **protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo** y canales de denuncia accesibles.
- Inclusión de cláusulas de igualdad en procesos de selección y promoción interna.
- Acciones de **sensibilización y formación en diversidad** para todo el personal.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

- Cumplir con **requisitos legales y normativos** de igualdad de género y/o prevención de situaciones de acoso en el ámbito laboral.
- **Reforzar la marca empleadora:** atraer y retener talento diverso y motivado.
- Reducir riesgos legales y reputacionales asociados a discriminación o acoso.
- **Diferenciación competitiva** en licitaciones, contratos y cadenas de suministro.
- Integración sencilla con otros sistemas de gestión ya implantados (ej. ISO 9001, ISO 45001).

Ventajas para LOS CLIENTES

- Confianza en trabajar con una empresa ética, inclusiva y transparente.
- Mayor seguridad psicológica y bienestar en las relaciones comerciales.
- Garantía de que sus proveedores cumplen estándares internacionales de igualdad y diversidad.

Ventajas para EL MERCADO

- Contribución directa a la **igualdad real de oportunidades** entre mujeres y hombres.
- Impulso a la **diversidad y la conciliación** como motores de innovación y sostenibilidad.
- Generación de un tejido empresarial más justo, inclusivo y alineado con la **Agenda 2030**.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación

SALUD Y SEGURIDAD



Intedya[®]
International Dynamic Advisors

Sectores **DE APLICACIÓN**

Servicios profesionales, Industria y manufactura, Alimentación y agroindustria, Automoción, Retail y distribución, Sector público y educativo, Salud y farmacéutico,... En definitiva, aplicable a cualquier organización con personal contratado o en relación con stakeholders.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación