



ISO/UNDP 53001: Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

ISO/UNDP 53001, en complemento con ISO/UNDP 53002, tendrá como objetivo proporcionar directrices, recomendaciones y un marco de gestión estructurado para que las organizaciones alineen sus estrategias y operaciones con los ODS, promoviendo prácticas responsables que contribuyan a los objetivos globales de sostenibilidad establecidos por la ONU. Permitirá que las organizaciones evalúen su impacto en los ODS, midan su contribución y optimicen sus esfuerzos hacia un desarrollo más sostenible. Esta norma se convertirá en una herramienta clave para las organizaciones que buscan demostrar su compromiso con los ODS de una manera sistemática y medible, siendo capaces de lograr las metas de cada ODS y afianzar y a su vez asentar los tres pilares de la sostenibilidad ESG: Social, buen gobierno y ambiental.

Desde Intedya, ayudamos a todas las organizaciones a conseguir mejorar cada uno de los pilares a través de la implantación de un Sistema de Gestión, analizando los impactos, riesgos y oportunidades que generan o podrían fallar en materia de sostenibilidad a corto y largo plazo y por tanto no satisfacer las necesidades y expectativas de los stakeholders.

En esta pantalla podrá descargar el PDF de presentación para la elaboración de un Sistema de Gestión bajo ISO 53001 basado en la contribución a los ODS en una práctica ficha, así como una interesante presentación.



Solicitar
Información



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Principales **REQUISITOS**

- Entender y analizar el contexto de la organización
 - Identificar y establecer canales de diálogo con las partes interesadas
 - Analizar los posibles impactos, riesgos y oportunidades económicas, sociales y ambientales
 - Analizar la madurez real de la organización en materia ESG
 - Establecer métricas e indicadores
 - Establecer una Política de sostenibilidad
 - Implantar objetivos y metas en materia económica, social y ambiental
 - Mantener comunicación interna y externa con las partes interesadas
 - Mantener la participación y consulta con los trabajadores
 - Identificar posibles necesidades de formación
 - Planificar acciones a corto, medio y largo plazo en materia de RSC
 - Identificar no conformidades y acciones correctivas para la mejora continua
 - Realizar auditorías/verificaciones internas del sistema de gestión de forma periódica
 - Realizar un informe de sostenibilidad con carácter anual

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

- Envío de encuestas, talleres, entrevistas... con las partes interesadas sobre la importancia de las metas de cada ODS
- Realizar un estudio sobre los impactos, riesgos y oportunidades en materia ambiental, social y de buen gobierno de cada ODS
- Establecimiento de política/s que engloben todo lo relacionado con el medioambiente, la parte social y el buen gobierno
- Establecimiento de roles y responsabilidades
- Implantación de objetivos e indicadores
- Gestión de recursos
- Establecimiento de métodos de evaluación del desempeño a través de auditorías internas, no conformidades
- Mejora continua a través de acciones correctivas y resolución de quejas, conflictos o desacuerdos



Solicitar
Información



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

- Fortalecimiento de las relaciones con los stakeholders
 - Puesta en marcha de acciones económicas tales como erradicar la corrupción, establecer reglas de comercio...
 - Establecimiento de medidas para proteger el medio ambiente, luchar contra el cambio climático, gestión de residuos, prevenir la contaminación atmosférica, del agua y de los suelos...
 - Implantación de acciones sociales con el fin de mejorar la vida de los trabajadores y la comunidad reduciendo el impacto social de la organización tanto a nivel interno como externo
 - Mejora de la gobernanza y transparencia de la organización
 - Mayor involucración de los empleados en un proyecto común
 - Mejora del clima laboral
 - Mejora de la imagen y reputación corporativa
 - Diferenciación en un mercado especialmente competitivo
 - Disminución de los costes por el uso eficiente de los recursos
 - Cumplimiento legal

Ventajas para LOS CLIENTES

Los clientes tienen la garantía de adquirir productos o servicios que han sido diseñados y creados dentro de un entorno sostenible y respetuoso con el medio ambiente, los trabajadores y la sociedad en general, ayudando al desarrollo sostenible del planeta

Ventajas para EL MERCADO

Una empresa certificada en ODS destaca por su compromiso con la sostenibilidad, mejorando su reputación y competitividad en el mercado global

Sectores DE APLICACIÓN

Organizaciones de cualquier tipo, públicas, privadas, administraciones, gobiernos, etc

Organizaciones de cualquier SECTOR Y ACTIVIDAD, empresas de producción, empresas de servicios, etc.

Organizaciones de cualquier TAMAÑO: PYMES, grandes multinacionales, etc.



Solicitar
Información



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación