ÁREA DE SOSTENIBILIDAD



Intedya
International Dynamic Advisors

ISO/UNDP 53001: Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

ISO/UNDP 53001, en complemento con ISO/UNDP 53002, tendrá como objetivo proporcionar directrices, recomendaciones y un marco de gestión estructurado para que las organizaciones alineen sus estrategias y operaciones con los ODS, promoviendo prácticas responsables que contribuyan a los objetivos globales de sostenibilidad establecidos por la ONU. Permitirá que las organizaciones evalúen su impacto en los ODS, midan su contribución y optimicen sus esfuerzos hacia un desarrollo más sostenible. Esta norma se convertirá en una herramienta clave para las organizaciones que buscan demostrar su compromiso con los ODS de una manera sistemática y medible, siendo capaces de lograr las metas de cada ODS y afianzar y a su vez asentar los tres pilares de la sostenibilidad ESG: Social, buen gobierno y ambiental.

Desde Intedya, ayudamos a todas las organizaciones a conseguir mejorar cada uno de los pilares a tavés de la implantación de un Sistema de Gestión, analizando los impactos, riesgos y oportunidades que generan o podrían fallas en materia de sostenibilidad a corto y largo plazo y por tanto no satisfacer las necesidades y expectativas de los stakeholders.

En esta pantalla podrá descargar el PDF de presentación para la elaboración de un Sistema de Gestión bajo ISO 53001 basado en la contribución a los ODS en una práctica ficha, así como una interesante presentación.

Solicitar **Información**

Autoevaluación **On Line**

Descargar **Presentación**

Ver video de **Presentación**



Intedya
International Dynamic Advisors

Principales **REQUISITOS**

Entender y analizar el contexto de la organización
Identificar y establecer canales de diálogo con las partes interesadas
Analizar los posibles impactos, riesgos y oportunidades económicas, sociales y ambientales
Analizar la madurez real de la organización en materia ESG
Establecer métricas e indicadores
Establecer una Política de sostenibilidad
Implantar objetivos y metas en materia económica, social y ambiental
Mantener comunicación interna y externa con las partes interesadas
Mantener la participación y consulta con los trabajadores
Identificar posibles necesidades de formación
Planificar acciones a corto, medio y largo plazo en materia de RSC
Identificar no conformidades y acciones correctivas para la mejora continua
Realizar auditorías/verificaciones internas del sistema de gestión de forma periódica
Realizar un informe de sostenibilidad con carácter anual

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

Envío de encuestas, talleres, entrevistas... con las partes interesadas sobre la importancia de las metas de cada ODS

Realizar un estudio sobre los impactos, riesgos y oportunidades en materia ambiental, social y de buen gobierno de cada ODS

Establecimiento de política/s que engloben todo lo relacionado con el medioambiente, la parte social y el buen gobierno

Establecimiento de roles y responsabilidades

Implantación de objetivos e indicadores

Gestión de recursos

Establecimiento de métodos de evaluación del desempeño a través de auditorías internas, no conformidades

Mejora continua a través de acciones correctivas y resolución de quejas, conflictos o desacuerdos

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**
Ver video de **Presentación**



Intedya
International Dynamic Advisors

Ventajas para **LA ORGANIZACIÓN**

- Fortalecimiento de las relaciones con los stakeholders
  Puesta en marcha de acciones económicas tales como erradicar la corrupción, establecer reglas de comercio...
  Establecimiento de medidas para proteger el medio ambiente, luchar contra el cambio climático, gestión de residuos, prevenir la contaminación atmosférica, del agua y de los suelos...
  Implantación de acciones sociales con el fin de mejorar la vida de los trabajadores y la comunidad reduciendo el impacto social de la organización tanto a nivel interno como externo
  Mejora de la gobernanza y transparencia de la organización
  Mayor involucración de los empleados en un proyecto común
  Mejora del clima laboral
  Mejora de la imagen y reputación corporativa
  Diferenciación en un mercado especialmente competitivo
  Disminución de los costes por el uso eficiente de los recursos
  Cumplimento legal

Ventajas para **LOS CLIENTES**

Los clientes tienen la garantía de adquirir productos o servicios que han sido diseñados y creados dentro de un entorno sostenible y respetuoso con el medio ambiente, los trabajadores y la sociedad en general, ayudando al desarrollo sostenible del planeta

Ventajas para **EL MERCADO**

Una empresa certificada en ODS destaca por su compromiso con la sostenibilidad, mejorando su reputación y competitividad en el mercado global

Sectores **DE APLICACIÓN**

Organizaciones de cualquier tipo, públicas, privadas, administraciones, gobiernos, etc

Organizaciones de cualquier SECTOR Y ACTIVIDAD, empresas de producción, empresas de servicios, etc.

Organizaciones de cualquier TAMAÑO: PYMES, grandes multinacionales, etc.

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**
Ver video de **Presentación**