SALUD Y SEGURIDAD



Intedya
International Dynamic Advisors

NCH 3262 - Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal

Las Organizaciones Chilenas que aspiran a garantizar la Igualdad de Género pueden disponer de un **sistema de gestión conforme a la norma chilena NCh 3262**.

Esta norma promueve la **igualdad de género** y la **conciliación de la vida laboral, familiar y personal**, facilitando el cumplimiento de los requisitos legales, el desarrollo de buenas prácticas laborales y la creación de un entorno inclusivo. Nuestros servicios incluyen la planificación, implementación y evaluación de estos sistemas de gestión, garantizando que las empresas mejoren su desempeño organizacional y fomenten un ambiente laboral justo y equitativo para todos. La certificación bajo esta norma **incrementa la competitividad**, mejora la satisfacción de los empleados y posiciona a las organizaciones como referentes en **responsabilidad social corporativa**. En **INTEDYA**, guiamos a nuestros clientes a través de este proceso, asegurando el cumplimiento normativo y el fortalecimiento de sus valores organizacionales NCh3262.

En esta ficha podrá descargar una práctica presentación en PDF de la Norma Chilena de Igualdad de Género NCh3262

Solicitar **Información**

Autoevaluación **On Line**

Descargar **Presentación**



Intedya
International Dynamic Advisors

Principales **REQUISITOS**

Para cumplir con los requisitos de la norma **NCh 3262**, el sistema de gestión de igualdad de género y conciliación debe incluir los siguientes aspectos clave:

- **Política de igualdad**: La alta dirección debe establecer y comunicar una política clara de igualdad de género y conciliación, alineada con la normativa y objetivos organizacionales.
- **Detección de brechas de género**: Identificar y eliminar prácticas discriminatorias en aspectos como compensaciones, acceso a puestos de trabajo, promoción y desarrollo de carrera.
- **Planificación y objetivos**: Establecer objetivos medibles en igualdad y conciliación, acompañados de un plan de acción con recursos, responsables y plazos de cumplimiento.
- **Capacitación y sensibilización**: Promover la formación en temas de igualdad y conciliación, asegurando que todo el personal conozca sus responsabilidades y el uso de lenguaje inclusivo.
- **Infraestructura adecuada**: Garantizar espacios y condiciones laborales seguras y adaptadas a una fuerza laboral diversa.
- **Prevención de acoso y violencia**: Implementar procedimientos para prevenir, detectar y abordar casos de acoso laboral, sexual y violencia intrafamiliar.
- **Auditoría interna**: Realizar auditorías periódicas para evaluar el cumplimiento del sistema y su mejora continua.
- **Certificación**: El sistema debe ser certificable por entidades reconocidas para demostrar su conformidad con la norma

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

Algunos ejemplos de acciones prácticas para implementar en la organización conforme a la **NCh 3262**:

- **Política de igualdad de género**: Desarrollar y difundir una política de igualdad que establezca compromisos claros para eliminar cualquier forma de discriminación y promover la equidad en todos los niveles de la organización.
- **Programas de conciliación**: Establecer políticas de trabajo flexible, como el teletrabajo o jornadas laborales reducidas, que faciliten la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal de los empleados.
- **Capacitación en igualdad de género**: Organizar talleres y capacitaciones periódicas para todo el personal sobre temas de igualdad de género, conciliación y uso de lenguaje inclusivo.
- **Proceso de reclutamiento inclusivo**: Revisar y adaptar los procesos de selección para garantizar igualdad de oportunidades, evitando sesgos de género y fomentando la diversidad en la contratación.
- **Planes de desarrollo profesional equitativos**: Diseñar planes de carrera que promuevan el acceso equitativo a formación y promoción, asegurando que mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades de desarrollo.
- **Prevención del acoso**: Implementar un protocolo claro para la denuncia y el tratamiento de casos de acoso laboral y sexual, brindando apoyo a las víctimas y garantizando la confidencialidad.

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**



- **Evaluación de brechas salariales**: Realizar auditorías salariales periódicas para identificar y corregir posibles brechas de género en la compensación

Solicitar **Información**

Autoevaluación **On Line**

Descargar **Presentación**



Intedya
International Dynamic Advisors

Ventajas para **LA ORGANIZACIÓN**

Implementar un sistema de gestión conforme a la **NCh 3262** ofrece numerosas ventajas para su organización:

- **Certificación**: La norma es certificable, lo que permite obtener un certificado de cumplimiento emitido por una entidad de certificación reconocida.
- **Mejora de la imagen corporativa**: Ser una empresa comprometida con la igualdad de género y la conciliación refuerza la reputación y posicionamiento en el mercado.
- **Cumplimiento legal**: Facilita el cumplimiento de los requisitos legales nacionales en materia de igualdad y conciliación.
- **Aumento de la productividad**: Un ambiente inclusivo y equitativo mejora la motivación y el desempeño del personal.
- **Retención de talento**: Promover la igualdad y la conciliación atrae y fideliza a personas capacitadas, reduciendo la rotación laboral.
- **Innovación y liderazgo**: Posiciona a la organización como un referente en responsabilidad social e innovación en su sector.
- **Mejora continua**: Establece un marco para la medición y mejora continua de los procesos, garantizando su sostenibilidad a largo plazo

Ventajas para **LOS CLIENTES**

Implementar un sistema de gestión conforme a la **NCh 3262** aporta grandes beneficios que perciben directamente los clientes de su organización:

- **Mejora de la imagen corporativa**: Los clientes valoran positivamente a las empresas comprometidas con la igualdad de género y la conciliación, aumentando la confianza y lealtad.
- **Mayor responsabilidad social**: Los clientes prefieren organizaciones socialmente responsables, lo que mejora su percepción y fidelización.
- **Calidad del servicio**: Un ambiente inclusivo y equitativo fomenta empleados más motivados y comprometidos, lo que se traduce en un mejor servicio al cliente.
- **Innovación y liderazgo**: La implementación de este sistema proyecta a la empresa como un referente en prácticas modernas e innovadoras.
- **Certificación oficial**: Un certificado de cumplimiento genera mayor confianza en los clientes, al saber que la organización cumple con estándares reconocidos en igualdad y conciliación.
- **Compromiso con la diversidad**: Los clientes valoran positivamente a las empresas que promueven la diversidad, lo que refuerza su reputación en el mercado.

Ventajas para **EL MERCADO**

La implementación de un sistema de gestión conforme a la **NCh 3262** genera importantes beneficios para el **mercado**:

- **Promoción de la igualdad de oportunidades**: La adopción de sistemas de igualdad y conciliación impulsa prácticas más justas y equitativas en el mercado, reduciendo las brechas de género.
- **Estándares de calidad elevados**: Empresas certificadas bajo esta norma elevan los estándares en su sector, promoviendo

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**



prácticas responsables y sostenibles que benefician a todos los actores del mercado.

- **Fomento de la responsabilidad social**: Un mercado compuesto por organizaciones comprometidas con la igualdad y conciliación fortalece su sostenibilidad y credibilidad ante consumidores, inversores y comunidades.
- **Cultura de inclusión**: El sistema ayuda a crear un entorno laboral más inclusivo y respetuoso en diversas industrias, impulsando el progreso social y laboral a nivel sectorial.
- **Competitividad mejorada**: Un mercado que adopta estas prácticas se vuelve más atractivo a nivel global, con empresas más innovadoras, eficientes y adaptadas a las demandas actuales.
- **Desarrollo económico sostenible**: La igualdad de género y la conciliación laboral favorecen la inclusión de más personas en el mercado laboral, aumentando la productividad y el desarrollo económico

Sectores **DE APLICACIÓN**

La **NCh 3262** es aplicable a cualquier sector empresarial, pero tiene un especial interés en industrias como el **sector servicios**, **educación**, **salud**, **tecnología** y **administración pública**, donde la igualdad de género y la conciliación laboral son prioritarias para garantizar un entorno inclusivo y sostenible. Además, es clave en sectores con alta representación masculina o femenina, como la **construcción** o la **manufactura**, donde su implementación ayuda a reducir brechas de género, mejorar la diversidad y cumplir con requisitos legales y sociales cada vez más exigentes. La norma también es relevante en sectores con gran exposición pública, ya que refuerza su reputación y compromiso con la responsabilidad social.

Solicitar **Información**
Autoevaluación **On Line**
Descargar **Presentación**