



Registro Salarial - Auditoría Retributiva

El Registro Retributivo constituye una obligación legal en España para todas las empresas con personal contratado, independientemente de su tamaño o sector de actividad. Su finalidad es garantizar la transparencia salarial y permitir la identificación de posibles diferencias retributivas entre mujeres y hombres que pudieran carecer de justificación objetiva.

El servicio de Auditoría y Verificación del Registro Retributivo de INTEDYA permite a las organizaciones evaluar el grado de cumplimiento de las obligaciones establecidas en el Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Nuestra plantilla de especialistas revisan salarios, complementos salariales, percepciones extrasalariales, categorías profesionales, grupos, niveles y puestos de trabajo, identificando posibles riesgos de incumplimiento, errores metodológicos o situaciones que puedan derivar en actuaciones inspectoras, reclamaciones laborales o riesgos reputacionales.

El resultado es un informe profesional que permite a la empresa acreditar diligencia en el cumplimiento normativo, corregir desviaciones detectadas y disponer de un registro salarial sólido, actualizado y alineado con las exigencias legales vigentes.

En la presente pantalla podrá descargar en PDF una presentación sobre nuestro servicio de Auditoría Retributiva del Registro Salarial, así como una práctica ficha en PDF.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Principales REQUISITOS

Para la correcta realización de la auditoría del registro retributivo, la organización deberá disponer, entre otra documentación, de:

- Relación actualizada de personas trabajadoras.
- Estructura organizativa y clasificación profesional.
- Datos salariales desagregados por sexo.
- Información sobre salario base, complementos salariales y percepciones extrasalariales.
- Convenio colectivo de aplicación.
- Contratos de trabajo y condiciones retributivas cuando resulte necesario.
- Sistema de valoración de puestos de trabajo, si existe.
- Registro retributivo vigente.
- Plan de Igualdad, en caso de disponer de él o estar obligado a su implantación.
- Información relativa a promociones, ascensos y políticas de compensación.

La calidad y trazabilidad de la información suministrada resulta esencial para garantizar un análisis riguroso y la correcta identificación de posibles diferencias retributivas.

Ejemplos de ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR

- Revisión técnica del registro retributivo existente.
- Validación de la metodología utilizada para su elaboración.
- Comprobación de la correcta segregación de datos por sexo.
- Identificación de diferencias salariales significativas.
- Análisis de complementos salariales y variables retributivas.
- Revisión de categorías profesionales y grupos de clasificación.
- Evaluación de puestos de trabajo de igual valor.
- Elaboración de informes de cumplimiento normativo.
- Definición de medidas correctoras ante desviaciones detectadas.
- Formación al personal de Recursos Humanos en materia de igualdad retributiva.
- Actualización anual del registro salarial.
- Preparación de evidencias para inspecciones laborales o auditorías externas.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

La auditoría del registro retributivo aporta seguridad jurídica y confianza a la organización, permitiendo identificar anticipadamente incumplimientos o inconsistencias que podrían generar sanciones administrativas, conflictos laborales o reclamaciones por discriminación salarial.

Entre sus principales beneficios destacan:

- Verificación objetiva del cumplimiento de la normativa de igualdad retributiva.
- Identificación temprana de posibles brechas salariales injustificadas.
- Reducción del riesgo de sanciones por parte de la Inspección de Trabajo.
- Mejora de la transparencia interna y de la gestión de recursos humanos.
- Obtención de evidencias documentadas para auditorías, inspecciones o procesos judiciales.
- Refuerzo de la cultura de igualdad y diversidad dentro de la organización.
- Facilita la elaboración y actualización de Planes de Igualdad.
- Incrementa la confianza de trabajadores, representantes legales y grupos de interés.

Además, la auditoría permite detectar oportunidades de mejora en los sistemas de clasificación profesional, valoración de puestos y políticas retributivas, contribuyendo a una gestión más equitativa, eficiente y sostenible del capital humano.

Ventajas para LOS CLIENTES

- Mayor confianza en una empresa comprometida con la igualdad de oportunidades y la responsabilidad social.
- Mejora de la reputación corporativa y de la imagen de marca ante clientes y consumidores.
- Garantía de trabajar con proveedores alineados con criterios ESG, sostenibilidad y cumplimiento normativo.

Ventajas para EL MERCADO

- Contribución efectiva a la reducción de la brecha salarial de género.
- Promoción de entornos laborales más justos, transparentes e inclusivos.
- Impulso de una cultura empresarial basada en la igualdad de trato y oportunidades.
- Fomento de la competitividad empresarial mediante prácticas laborales responsables.
- Refuerzo de la confianza social en las organizaciones comprometidas con el cumplimiento legal.

Sectores DE APLICACIÓN

El servicio del auditoría retributiva del registro salarial es aplicable a organizaciones de todo tipo , tanto en los sectores público



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación

SALUD Y SEGURIDAD



Intedya[®]
International Dynamic Advisors

como privado. Es de aplicación a organizaciones de cualquier sector de actividad: Alimentación, Madera, Papel, Edición y artes gráficas, Química, Productos plásticos, Extractivas y fabricación de hormigón, cemento y productos similares, Productos metálicos, Maquinaria y automoción, Electricidad y Electrónica, Naval, Construcción y actividades relacionadas, Mantenimiento de vehículos, Comercialización y servicios varios, Hostelería, Transporte, Informática y telecomunicaciones, Actividades financieras y seguros, Formación, Sanitario, Medioambiental, Textil, Público, Farmacia, Automoción, Servicios,...



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación