

DESCRIPCIÓN

Gestionar y optimizar los procesos de selección a través de las nuevas herramientas y servicios on-line.

DIRIGIDO A

El siguiente curso de **Selección de personal on-line** está dirigido a profesionales, estudiantes, o cualquier persona interesada en formarse sobre la gestión y optimización de los procesos de selección a través de las nuevas herramientas y servicios on-line.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 25 h / Duración Recomendada: 3 semanas



Titulación Otorgada

Selección de personal on-line



Título emitido por


International Dynamic Advisors



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 25 h / Duración
Recomendada: 3 semanas



Titulación Otorgada

Selección de personal on-line



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



Título emitido por


International Dynamic Advisors

TEMARIO

Unidad 1: Selección en la red.

- La comunicación en Internet y las herramientas de intercambio de información.
- Acceso y uso de redes sociales.

Unidad 2: Selección y reclutamiento.

- El proceso de reclutamiento y selección.
- Determinación del perfil del candidato/a y oferta de empleo.
- Soporte documental e informático del proceso de selección. Solicitudes y currículos recibidos.
- Citación de los/las candidatos/as a las pruebas de selección.
- Soporte documental de las pruebas de selección.
- Documentación de los resultados de la selección.
- Aseguramiento de la confidencialidad de la documentación de los /as candidatos/as, aplicando la normativa vigente.
- Reclutamiento y selección 2.0.
- Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0.

Unidad 3: Uso y aplicación de prácticas de recursos 2.0 en la selección de personal.

- Portales de empleo.
- Recursos web para la selección 2.0. Redes sociales, repositorios, blog, foros.
- Planes de reclutamiento 2.0.