

DESCRIPCIÓN

La incorporación de una perspectiva de género en la selección garantiza un trato justo y contribuye a construir equipos más equitativos y representativos. El proceso de selección requiere un análisis riguroso que permita identificar y corregir las prácticas que, de forma inadvertida, reproducen desigualdades y limitan la diversidad dentro de las organizaciones.

Este curso práctico te equipará con las herramientas esenciales para diseñar procesos de selección de personal con perspectiva de género: desde la detección y mitigación de sesgos inconscientes, hasta la redacción de ofertas inclusivas, entrevistas estructuradas no sesgadas y el uso ético de herramientas de IA en reclutamiento híbrido.

Si trabajas en selección, reclutamiento, igualdad o dirección de personas, este es el momento de pasar de la teoría a la acción y posicionarte como profesional referente en talento inclusivo.

¡Transforma tu forma de seleccionar talento y lidera el cambio hacia entornos laborales realmente equitativos!

DIRIGIDO A

- Personas responsables de selección y reclutamiento en departamentos de RRHH.
- Técnicos/as de igualdad y diversidad en organizaciones.
- Consultoras/es especializadas/os en talento inclusivo.
- Profesionales que participan en comisiones de igualdad o en la implementación de planes de igualdad de empresa.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

No se requieren conocimientos previos ni formación específica.

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 10 h
Plazo máximo de realización: 21 días



Titulación Otorgada

Selección de personal con perspectiva de género



Título emitido por


International Dynamic Advisors



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 10 h

Plazo máximo de realización: 21 días



Titulación Otorgada

Selección de personal con perspectiva de género



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



Título emitido por

 **Intedya**[®]
International Dynamic Advisors

TEMARIO

- Fundamentos de la selección con perspectiva de género
- Desarrollo de procesos de selección inclusivos: estrategias clave
- Herramientas y buenas prácticas para la selección con enfoque de género
- Procesos híbridos en contextos actuales