

DESCRIPCIÓN

En la actualidad el entorno está cambiando constantemente, como consecuencia de las crisis económicas, cambios socio-culturales, desarrollo de las nuevas tecnologías, competencia, globalización, crisis sanitaria, etc. En este contexto, las organizaciones se ven obligadas a adaptarse constantemente. Para conseguirlo necesitan unos empleados flexibles y comprometidos, predispuestos a reciclarse constantemente, a aprender y a adaptarse a los cambios.

Conseguir el compromiso de los empleados es muy importante para la organización ya que éste determina su comportamiento y actitudes en el desempeño de su trabajo. Es decir, repercute en la atención al cliente, la productividad y la calidad.

La realización de este curso proporciona las claves para:

- Mejorar el clima laboral y la motivación.
- Incrementar la productividad y los resultados de los empleados.
- Incorporar, desarrollar y retener el talento en la organización.

DIRIGIDO A

Directivos, jefes y mandos intermedios de empresas privadas y Administraciones Públicas, así como cualquier persona interesada en profundizar en la materia.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

No se precisan conocimientos previos en la materia.

FICHA DEL CURSO

**Modalidad Elearning**

Duración: 20 h

Plazo máximo de realización: 21 días

**Titulación Otorgada**

Gestión del compromiso de los empleados

**Material Entregado**

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 20 h

Plazo máximo de realización: 21 días



Titulación Otorgada

Gestión del compromiso de los empleados



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

TEMARIO

- Elementos esenciales del compromiso
- Impulsores organizativos
- Habilidades directivas necesarias
- Técnicas de gestión aplicables