

## DESCRIPCIÓN

Desarrollar las capacidades del trabajador, proporciona beneficios para los empleados y para la organización, ayuda a los trabajadores aumentando sus habilidades y cualidades y beneficia a la organización incrementando las habilidades del personal de una manera efectiva. Es por eso, que lo que se plantea aquí es una nueva dimensión en nuestra acción.

Es más que una acción de transformación e innovación profesional y personal. Es una experiencia de vida, porque solo cambiar la vida nos permite trascender.

## DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales apasionados por la gestión que posean alto potencial de liderazgo además de capacidad de pensamiento estratégico para el mundo de los negocios.

Seniors, jefes y directivos de Áreas de Recursos Humanos (o aquellas vinculadas con la gestión de personas) que quieran expandir su carrera.

## REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

No requiere requisitos de conocimiento previo. Es sugerido que quien participe ocupe cargo de responsabilidad sobre toma de decisiones que afecten a un área o actividad determinada o tenga personas a su cargo.

### FICHA DEL CURSO



#### Modalidad Elearning

Duración: 20 h  
Plazo máximo de realización: 21 días



#### Titulación Otorgada

Estrategia RR.HH. en un entorno de transformación



#### Título emitido por

  
**Intedya**  
International Dynamic Advisors



#### Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

## FICHA DEL CURSO



### Modalidad Elearning

Duración: 20 h

Plazo máximo de realización: 21 días



### Titulación Otorgada

Estrategia RR.HH. en un entorno de transformación



### Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



### Título emitido por

 **Intedya**<sup>®</sup>  
International Dynamic Advisors

## TEMARIO

- El entorno VUCA, transformación digital e Industria 4.0 y los paradigmas en la gestión de personas en las organizaciones
- Los retos claves de la función de Recursos Humanos
- El ciclo de vida del empleado y modelo estratégico de Recursos Humanos
- Roles de la Función de Recursos Humanos
- Rediseño de la Función de Recursos Humanos
- Planificación estratégica de Recursos Humanos
- El perfil del profesional de recursos humanos