

Planificación de los Recursos Humanos en la Organización

DESCRIPCIÓN

El valor que se les da a los recursos humanos en las empresas, puede hacer que estas triunfen o fracasen, por lo que la correcta planificación de los mismos es decisiva si una organización quiere realmente conseguir sus objetivos.

En el presente curso veremos desde cómo analizar y mejorar las funciones asignadas a los trabajadores, hasta el procedimiento a seguir para buscar, seleccionar e incorporar a nuevos empleados, llegando a ver las distintas formas mediante las cuales un trabajador finaliza su relación con la empresa.

Como podemos ver, el proceso es completo y muy útil en las organizaciones que actualmente quieran triunfar.

DIRIGIDO A

Pequeños comerciantes, trabajadores encargados (como única función, o como parte de sus funciones) de los recursos humanos en las organizaciones, mandos intermedios, gerentes, emprendedores, etc.

Todo aquel que quiera que el mayor valor que tiene una organización, los recursos humanos, sea objeto de éxito para la empresa.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

No se precisan conocimientos previos en la materia.

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 30 h

Plazo máximo de realización: 28 días



Titulación Otorgada

Planificación de Recursos Humanos



Título emitido por

Intedya
International Dynamic Advisors



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 30 h

Plazo máximo de realización: 28 días



Titulación Otorgada

Planificación de Recursos Humanos



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



Título emitido por

 **Intedya**
International Dynamic Advisors

TEMARIO

- Introducción a la gestión de recursos humanos
- Planificación de recursos humanos
- Análisis y diseño de puestos de trabajo
- El reclutamiento
- La selección de personal
- La selección de personal II
- El desempeño en las organizaciones
- Gestión de las retribuciones
- La satisfacción laboral
- El fin de la relación laboral