

Gestión por competencias y evaluación del desempeño

DESCRIPCIÓN

Objetivo general:

Al finalizar este curso el alumnado será capaz de manejar las herramientas necesarias para aplicar el modelo de gestión por competencias y la evaluación del desempeño.

Objetivos específicos:

- Conocer las principales características de la gestión por competencias.
- Elaborar el perfil de competencias de un puesto.
- Conocer los principales ámbitos de aplicación de la gestión por competencias.
- Identificar las fases de la implantación y puesta en funcionamiento de un modelo de gestión por competencias.
- Conocer los requisitos necesarios para implantar un sistema de evaluación del desempeño.
- Saber evaluar los diversos componentes del desempeño (resultados y conductas profesionales).
- Aplicar las técnicas y herramientas necesarias en las distintas fases del proceso de evaluación del desempeño.

DIRIGIDO A

- Empleados involucrados en un sistema de evaluación del desempeño (evaluadores y evaluados).
- Empleados que se van a ver involucrados en el futuro en un sistema de evaluación del desempeño, con la finalidad de que se familiaricen con el sistema y facilitar su implantación.
- Personas interesadas en conocer esta materia.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos

Completar el 100% de las autoevaluaciones

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 25 h
Plazo máximo de realización: 21 días



Titulación Otorgada

Gestión por competencias y evaluación del desempeño



Título emitido por


International Dynamic Advisors



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 25 h

Plazo máximo de realización: 21 días



Titulación Otorgada

Gestión por competencias y evaluación del desempeño



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



Título emitido por

Intedya[®]
International Dynamic Advisors

TEMARIO

- Gestión por competencias: introducción
- Gestión por competencias: perfil del puesto
- Gestión por competencias: aplicaciones
- Gestión por competencias: implantación
- Evaluación del desempeño: aspectos generales
- Evaluación del desempeño: elementos
- Evaluación del desempeño: proceso