HM8
Health Management

Inclusión y Diversidad LGTBI: Claves para un Entorno Laboral más Respetuoso

Solicitar Información

Inscripción On Line

DESCRIPCIÓN

Este curso está diseñado para todas las personas de la empresa, con el objetivo de fomentar un entorno laboral inclusivo y respetuoso hacia la diversidad LGTBI. A través de módulos breves y prácticos, los participantes aprenderán los conceptos fundamentales sobre diversidad sexual, familiar y de género, así como la importancia de la igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral. Además, se abordarán estrategias para prevenir la discriminación, utilizar un lenguaje inclusivo y garantizar un clima laboral positivo y equitativo.

DIRIGIDO A

Toda la plantilla de la empresa, desde operativos hasta puestos directivos, con especial atención a quienes desempeñan funciones en recursos humanos o gestionan equipos.

FICHA DEL CURSO

Modalidad Elearning
Duración: 10 h
Plazo máximo de realización: 21 días

Titulación Otorgada
Inclusión y Diversidad LGTBI: Claves para un Entorno Laboral más Respetuoso

Título emitido por

Intedya International Dynamic Advisors

Material Entregado

Videos, ejercicios prácticos, cuestionarios y ejemplos reales.

HM8
Health Management

Inclusión y Diversidad LGTBI: Claves para un Entorno Laboral más Respetuoso

Solicitar Información

Inscripción On Line

FICHA DEL CURSO

Modalidad Elearning
Duración: 10 h
Plazo máximo de realización: 21 días

Titulación Otorgada
Inclusión y Diversidad LGTBI: Claves para un Entorno Laboral más Respetuoso

Material Entregado

Videos, ejercicios prácticos, cuestionarios y ejemplos reales.

Título emitido por

Intedya International Dynamic Advisors

TEMARIO

- **Introducción a la Diversidad LGTBI**

- ¿Qué es la diversidad LGTBI?
- Definiciones clave: orientación sexual, identidad y expresión de género.
- Conceptos básicos de diversidad familiar.

- **Derechos LGTBI en el Ámbito Laboral**

- Breve introducción a la Ley 4/2023 y normativa relacionada.
- El derecho a la igualdad de trato y no discriminación.
- La importancia de un entorno inclusivo para las personas LGTBI.

- **Prevención de la Discriminación y el Acoso**

- Tipos de discriminación: directa, indirecta y acoso laboral.
- Identificación de conductas inapropiadas en el entorno laboral.
- Cómo actuar ante situaciones de discriminación o acoso.

- **Uso del Lenguaje Inclusivo**

- ¿Por qué es importante un lenguaje respetuoso y diverso?
- Ejemplos prácticos de lenguaje inclusivo en la comunicación diaria.
- Adaptación del lenguaje a diferentes contextos empresariales.

- **Construyendo un Entorno Laboral Inclusivo**

- Beneficios de la inclusión para el clima laboral y la productividad.
- Medidas sencillas para garantizar el respeto y la igualdad.
- Buenas prácticas: casos reales de empresas inclusivas.