GE296_CL
RRHH

Desarrollo organizacional. Coaching de equipos.

Solicitar Información

Inscripción On Line

DESCRIPCIÓN

Objetivos:

Adquirir conocimientos sobre las herramientas para acompañar a un equipo de personas en el proceso de desarrollo, cambio y aprendizaje desde un enfoque sistémico, con el fin de optimizar su desempeño.

DIRIGIDO A

El curso está dirigido a alumnos interesados en la temática, y permitirá al usuario adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar funciones relacionadas con la materia.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones

FICHA DEL CURSO

Modalidad Elearning
Duración: 25 h / Duración Recomendada: 3 semanas

Titulación Otorgada
Desarrollo organizacional. Coaching de equipos.

Título emitido por

Intedya International Dynamic Advisors

Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

GE296_CL
RRHH

Desarrollo organizacional. Coaching de equipos.

Solicitar Información

Inscripción On Line

FICHA DEL CURSO

Modalidad Elearning
Duración: 25 h / Duración Recomendada: 3 semanas

Titulación Otorgada
Desarrollo organizacional. Coaching de equipos.

Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

Título emitido por

Intedya International Dynamic Advisors

TEMARIO

UD1. COACHING DE EQUIPOS
1.1. Qué es y para qué sirve
1.2. Objetivos del coaching de equipos
1.3. El coach de equipos
UD2. COMPETENCIAS DEL COACHING
2.1. Enfoque y principios sistémicos
2.2. Competencias generales del coaching
2.3. Competencias generales del coaching sistémico de equipos
UD3. CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS
3.1. Liderazgo de equipos
3.2. Estructura del equipo
3.3. Etapas para afrontar el cambio
3.3.1 Etapa de valoración
3.3.1.1. Reflexión del potencial del equipo
3.3.1.2. Impulsar un cambio motivador
3.3.1.3. Mejorar la responsabilidad del equipo en el cambio
3.3.1.4. Aprendizaje de dinámicas para valoración del equipo
3.3.2. Etapa de intervención
3.3.2.1. Evaluar y potenciar los puntos fuertes y logros
3.3.2.2. Generar incentivos hacia el éxito del equipo.
3.3.2.3. Eliminar los frenos que nos impiden la acción
3.3.2.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de competencias del equipo
3.3.3. Etapa de contraste
3.3.3.1. Reflexión sobre los avances
3.3.3.2. Desarrollo de nuevos hábitos de éxito
3.3.3.3. Afianzar el compromiso del equipo
3.3.3.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de planes de acción
UD4. COMUNICACIÓN
4.1. Cómo funciona
4.2. Escucha activa
4.3. Diferentes estilos de personalidad y comportamiento
4.4. Establecer rapport
UD5. EL CLIMA EMOCIONAL
5.1. Disfunciones del equipo
5.2. Diferentes visiones del equipo
5.3. Diferentes roles en el equipo.