HM1
Health Management

Prevención del Acoso Sexual o por razón de sexo

Solicitar Información

Inscripción On Line

DESCRIPCIÓN

El curso proporciona herramientas y conocimientos para identificar, prevenir y abordar situaciones de acoso sexual o por razón de sexo en el entorno laboral.

Se enfoca en promover un ambiente seguro y respetuoso, fomentando la conciencia sobre los derechos y responsabilidades de todos los implicados.

DIRIGIDO A

Todas las personas trabajadoras de la empresa, y en especial a responsables del intervenir en casos de posibles situaciones de acoso sexual o por razon de sexo

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

FICHA DEL CURSO

Modalidad Elearning
Duración: 20 h
Plazo máximo de realización: 21 días

Titulación Otorgada
Prevención del Acoso Sexual o por razón de sexo

Título emitido por

Intedya International Dynamic Advisors

Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Contenido interactivo
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

HM1
Health Management

Prevención del Acoso Sexual o por razón de sexo

Solicitar Información

Inscripción On Line

FICHA DEL CURSO

Modalidad Elearning
Duración: 20 h
Plazo máximo de realización: 21 días

Titulación Otorgada
Prevención del Acoso Sexual o por razón de sexo

Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Contenido interactivo
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

Título emitido por

Intedya International Dynamic Advisors

TEMARIO

1.- Introducción a la Sensibilización sobre el Acoso Sexual y por razón de Sexo

- Definición y tipos de acoso sexual en el trabajo
- Impacto en el individuo y la organización
- Importancia de la prevención y la creación de un entorno seguro

2.- Reconocimiento y Concienciación del Acoso Sexual

- Identificación de comportamientos y situaciones de acoso
- Mitos y realidades sobre el acoso sexual
- Fomento de una cultura de respeto y comunicación abierta

3.- Procedimientos de Denuncia y Apoyo

- Canales de denuncia disponibles dentro de la empresa
- Protección de la confidencialidad y no represalias
- Recursos de apoyo internos y externos para las víctimas

4.- Responsabilidad Individual y Buenas Prácticas Laborales

- Rol de cada empleado en la prevención del acoso sexual
- Establecimiento de límites y respeto mutuo en el entorno laboral
- Fomento de relaciones profesionales saludables y respetuosas

5.- Capacitación en la Gestión de Situaciones de Acoso Sexual

- Herramientas para intervenir en casos de acoso presenciados o reportados
- Manejo adecuado de la documentación y la investigación interna
- Colaboración con el equipo de recursos humanos y asesoramiento legal

6.- Cultura Organizacional y Prevención Continua

- Implementación de políticas de tolerancia cero contra el acoso sexual
- Promoción de la diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo
- Evaluación regular y actualización de los protocolos de prevención

7.- Marco Legal Internacional sobre el Acoso Sexual

- Principales leyes y convenciones internacionales relevantes
- Normativas específicas en diferentes países y regiones
- Responsabilidades legales de la empresa y los empleados