

Requisitos e Implantación de un Plan de Igualdad

DESCRIPCIÓN

La igualdad de oportunidades es un concepto social que defiende la idea de que un sistema es justo cuando sus miembros, independientemente de su sexo, raza, ideología o religión, tienen los mismos derechos así como las mismas posibilidades de acceder a un mismo nivel de bienestar social o alcanzar un determinado puesto de trabajo.

Los planes de igualdad, son un conjunto de medidas que, de forma ordenada y sistemática, tienen por objetivo conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral desde el acceso al empleo y la promoción interna, el acoso sexual y por razón de sexo, la conciliación y la igualdad salarial.

A través de este curso, la persona encargada de implantar un Plan de Igualdad en la organización, dispondrá de todo lo necesario para asegurar la igualdad efectiva dentro de la empresa y cumplir con los requisitos legales que le son de aplicación.

DIRIGIDO A

Este curso lo podrán realizar todas las personas interesadas en la materia., especialmente a aquellas personas inmersas en la implantación de un plan de igualdad.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos para la obtención del título:

- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Lectura/ Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Superar el examen final con una nota superior al 60% (3 intentos máximo)

Los alumnos que no superen el examen final, pero cumplan el resto de requisitos, podrán solicitar un certificado de Participación.

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 70 h

Plazo máximo de realización: 42 días



Modalidad Presencial / Live-Learning

Duración: 16 h

Duración Recomendada: 2 jornadas



Titulación Otorgada

Implantación Plan de Igualdad



Título emitido por

Intedya
International Dynamic Advisors



Material Entregado

Las unidades didácticas están compuestas por material completo, incluyendo:

- PDFs descargables como material de estudio
- Video sesión explicativa de la unidad didáctica
- Presentaciones del tema
- Autoevaluaciones
- Caso práctico
- MasterClass
- Examen final

Requisitos e Implantación de un Plan de Igualdad

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 70 h

Plazo máximo de realización: 42 días



Modalidad Presencial / Live-Learning

Duración: 16 h

Duración Recomendada: 2 jornadas



Titulación Otorgada

Implantación Plan de Igualdad



Material Entregado

Las unidades didácticas están compuestas por material completo, incluyendo:

- PDFs descargables como material de estudio
- Video sesión explicativa de la unidad didáctica
- Presentaciones del tema
- Autoevaluaciones
- Caso práctico
- MasterClass
- Examen final



Título emitido por

 **Intedya**
International Dynamic Advisors

TEMARIO

Tema 1. Introducción a los Planes de Igualdad

Tema 2. Comisión negociadora y Diagnóstico de situación

Tema 3. Acceso al empleo, promoción interna y formación

Tema 4. Registro Salarial y Auditoría Retributiva

Tema 5. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar

Tema 6. Acoso sexual y por razón de sexo

Tema 7. Registro del Plan del Igualdad en el REGCON (**SOLO ESPAÑA**)